

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

8431

RESOLUCIÓN de 30 de marzo de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la revisión salarial del Convenio colectivo estatal de tejas, ladrillos y piezas especiales de arcilla cocida.

Visto el texto de la revisión salarial correspondiente al año 2006 del Convenio Colectivo Estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida, publicado en el Boletín Oficial del Estado de 19 de diciembre de 2006, (Código de Convenio n.º 9904935), que fue suscrito con fecha 5 de febrero de 2007, de una parte por la Asociación empresarial HISPALYT en representación de las empresas del sector, y de otra por las Organizaciones sindicales FECOMA-CC.OO. y MCA-UGT en representación de los trabajadores del mismo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo, resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 30 de marzo de 2007.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

REVISIÓN SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE TEJAS, LADRILLOS Y PIEZAS ESPECIALES DE ARCILLA COCIDA

Reunión de la Comisión Negociadora del Convenio Estatal de Tejas, Ladrillos y Pieza Especiales de Arcilla Cocida

HISPALYT:

Francisco Bas Delgado.
Mario Casarrubios Redondo.
Daniel Alonso García.
Juan Amores Blanco.

FECOMA –CC.OO.:

Antonio Garde Piñera.

MCA-UGT:

Pedro Echániz Biota.
Fernando Lamata Tarragona.
Laura Alonso Torres.

En Madrid, a las 16:30 horas del día 5 de febrero de 2007 en la sede de HISPALYT, sita en Madrid, calle Orense, 10 Planta 2.ª oficina 13, se reúnen los relacionados al margen, componentes de la Comisión Negociadora del Convenio Estatal de Tejas y Ladrillos y piezas especiales de Arcilla Cocida, llegando a los siguientes acuerdos:

1. Revisión salarial año 2006.—Conocido el IPC real del año 2006 se acuerda proceder a la revisión y firma de las tablas definitivas para dicho año, aplicando un incremento del 3,7% sobre los salarios revisados del año 2005 y ello en los términos establecidos en el Artículo 66 del Convenio Vigente

2. Incremento Salarial Año 2007.—Una vez conocido el IPC previsto por el Gobierno para el año 2007 y según lo establecido en el Art. 65 del Convenio Estatal de Tejas y Ladrillos y piezas especiales de Arcilla Cocida, el incremento salarial para el año 2007, será del 3% sobre las tablas revisadas del año 2006, a excepción de la antigüedad consolidada y del plus de turnicidad cuyo importe está determinado para los años 2007 y 2008.

3. En el supuesto de que las tablas anexas contuviesen algún error material o de cálculo y previa convocatoria de la Comisión Paritaria se procederá a su constatación y subsanación si procede.

4. El abono de los atrasos que pudiesen corresponder se efectuarán dentro del mes siguiente a la publicación en el BOE de la revisión e incremento antes referidos y ello de acuerdo a lo establecido en el Art. 66 del vigente convenio

5. Los miembros de la Comisión acuerdan delegar en D. Pedro Echániz Biota para que en nombre de la citada Comisión, realice los trámites de registro, depósito y publicación de este acta y las tablas salariales que le acompañan en la Dirección General de Trabajo.

Y para que conste, firman el presente acta todos los asistentes en el lugar y fecha anteriormente indicados.

HISPALYT

FECOMA –CC.OO.

MCA-UGT

Año 2006. Revisado

Albacete

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,89	5,65	3,86
II	30,68	5,65	3,86
III	30,47	5,65	3,86
IV	30,26	5,65	3,86
V	30,05	5,65	3,86
VI	29,80	5,65	3,86
VII	29,58	5,65	3,86
VIII	29,37	5,65	3,86
IX	29,16	5,65	3,86
X	28,75	5,65	3,86
XI	20,60	4,07	3,86

Interprovincial

Álava, Almería, Ávila, Badajoz, Baleares, Burgos, Cádiz, Cáceres, Ceuta, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, La Coruña, Cuenca, Gerona, Guadalajara, Guipúzcoa, Huesca, Jaén, Las Plamas, León, Lérida, Lugo, Orense, Pontevedra, Tarragona, Tenerife, Segovia, Sevilla, Soria, Vizcaya, Zamora, Melilla

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,06	5,71	4,02
II	29,33	5,71	4,02
III	29,03	5,71	4,02
IV	28,69	5,71	4,02
V	28,40	5,71	4,02
VI	28,10	5,71	4,02
VII	27,79	5,71	4,02
VIII	27,43	5,71	4,02
IX	27,13	5,71	4,02
X	26,89	5,71	4,02
XI	19,99	3,38	4,02

Madrid

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,06	5,71	4,02
II	29,33	5,71	4,02
III	29,03	5,71	4,02
IV	28,69	5,71	4,02
V	28,40	5,71	4,02
VI	28,10	5,71	4,02
VII	27,82	5,71	4,02
VIII	27,53	5,71	4,02
IX	27,35	5,71	4,02
X	26,94	5,71	4,02
XI	20,18	3,38	4,02

Asturias

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	33,22	5,65	3,44
II	32,63	5,65	3,44
III	32,41	5,65	3,44
IV	32,15	5,65	3,44
V	31,92	5,65	3,44
VI	31,68	5,65	3,44
VII	31,41	5,65	3,44
VIII	31,08	5,65	3,44
IX	30,84	5,65	3,44
X	30,39	5,65	3,44
XI	22,20	3,20	3,44

Alicante

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,06	5,71	4,02
II	29,33	5,71	4,02
III	29,03	5,71	4,02
IV	28,69	5,71	4,02
V	28,40	5,71	4,02
VI	28,10	5,71	4,02
VII	27,84	5,71	4,02
VIII	27,46	5,71	4,02
IX	27,17	5,71	4,02
X	26,89	5,71	4,02
XI	19,99	3,38	4,02

Barcelona

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Salarial Mes	Plus Extrasal.
I		1.055,62	5,65	141,31	3,55
II		941,70	5,65	141,31	3,55
III		927,88	5,65	141,31	3,55
IV		927,88	5,65	141,31	3,55
V	30,55	927,88	5,65	141,31	3,55
VI	30,06		5,65		3,55
VII	29,56		5,65	141,31	3,55
VIII	29,13		5,65	141,31	3,55
IX	28,68		5,65	141,31	3,55
X	28,21		5,65		3,55
XI	19,99		5,04		3,55

Huelva

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,66	5,65	4,03
II	29,88	5,65	4,03
III	29,59	5,65	4,03
IV	29,27	5,65	4,03
V	28,98	5,65	4,03
VI	28,67	5,65	4,03
VII	28,36	5,65	4,03
VIII	28,04	5,65	4,03
IX	27,72	5,65	4,03
X	27,12	5,65	4,03
XI	20,16	3,32	4,03

Cantabria

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,61	5,65	3,24
II	29,87	5,65	3,24
III	29,57	5,65	3,24
IV	29,28	5,65	3,24
V	29,10	5,65	3,24
VI	28,99	5,65	3,24
VII	28,78	5,65	3,24
VIII	28,62	5,65	3,24
IX	28,43	5,65	3,24
X	28,12	5,65	3,24
XI	20,40	4,13	3,24

Málaga (Técnicos Administrativos)

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	1.004,60	5,65	4,00
II	1.002,69	5,65	4,00
III	998,65	5,65	4,00
IV	996,25	5,65	4,00
V	991,94	5,65	4,00
VI	969,64	5,65	4,00
VII			
VIII	953,89	5,65	4,00
IX			
X			
XI			

Granada

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
I		923,01	5,65	3,72
II		903,43	5,65	3,72
III		894,88	5,65	3,72
IV		894,84	5,65	3,72
V		885,77	5,65	3,72
VI	28,82		5,65	3,72
VII	28,54		5,65	3,72
VIII	28,29		5,65	3,72
IX	27,98		5,65	3,72
X	27,47		5,65	3,72
XI	20,40		3,29	3,72

Málaga (Resto)

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I			
II			
III			
IV			
V	991,76	5,65	4,00
VI			
VII	971,82	5,65	4,00
VIII	966,39	5,65	4,00
IX	957,75	5,65	4,00
X	949,10	5,65	4,00
XI	695,48	3,59	4,00

Murcia

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I			
II			
III	29,33	5,65	4,19
IV	29,10	5,65	4,19
V	28,87	5,65	4,19
VI	28,65	5,65	4,19
VII	28,38	5,65	4,19
VIII	28,13	5,65	4,19
IX	27,87	5,65	4,19
X	27,39	5,65	4,19
XI	19,99	3,97	4,19

Palencia

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,06	5,71	4,02
II	29,33	5,71	4,02
III	29,03	5,71	4,02
IV	28,69	5,71	4,02
V	28,40	5,71	4,02
VI	28,13	5,71	4,02
VII	28,01	5,71	4,02
VIII	27,90	5,71	4,02
IX	27,80	5,71	4,02
X	27,38	5,71	4,02
XI	19,99	3,38	4,02

Valladolid

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,11	5,65	4,03
II	29,40	5,65	4,03
III	29,11	5,65	4,03
IV	28,85	5,65	4,03
V	28,65	5,65	4,03
VI	28,41	5,65	4,03
VII	28,27	5,65	4,03
VIII	27,94	5,65	4,03
IX	27,82	5,65	4,03
X	27,34	5,65	4,03
XI	20,07	3,60	4,03

Valencia

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
I		1.007,36	5,65	3,98
II		932,56	5,65	3,98
III		919,03	5,65	3,98
IV		899,76	5,65	3,98
V		893,22	5,65	3,98
VI		876,62	5,65	3,98
VII	28,47		5,65	3,98
VIII	27,97		5,65	3,98
IX	27,67		5,65	3,98
X	27,01		5,65	3,98
XI	19,99		3,37	3,98

Toledo

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Sal. Mes	Plus Extras.	Plus Extr. Mes
I		930,20	5,65	141,31	4,32	108,15
II		909,98	5,65	141,31	4,32	108,15
III		899,60	5,65	141,31	4,32	108,15
IV		894,61	5,65	141,31	4,32	108,15
V	29,32		5,65		4,32	
VI	29,07		5,65		4,32	
VII	28,91		5,65		4,32	
VIII	28,56		5,65		4,32	
IX	28,35		5,65		4,32	
X	27,85		5,65		4,32	
XI	20,70		3,12		4,32	

Teruel

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,14	5,65	3,98
II	29,41	5,65	3,98
III	29,14	5,65	3,98
IV	28,84	5,65	3,98
V	28,58	5,65	3,98
VI	28,35	5,65	3,98
VII	28,06	5,65	3,98
VIII	27,73	5,65	3,98
IX	27,29	5,65	3,98
X	27,01	5,65	3,98
XI	20,43	2,86	3,98

Salamanca

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,32	5,65	3,68
II	29,92	5,65	3,68
III	29,52	5,65	3,68
IV	29,30	5,65	3,68
V	29,07	5,65	3,68
VI	28,85	5,65	3,68
VII	28,63	5,65	3,68
VIII	28,33	5,65	3,68
IX	28,10	5,65	3,68
X	27,68	5,65	3,68
XI	20,26	3,31	3,68

La Rioja

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal.
I	30,61	5,65	3,24
II	29,87	5,65	3,24
III	29,59	5,65	3,24
IV	29,33	5,65	3,24
V	29,08	5,65	3,24
VI	28,79	5,65	3,24
VII	28,52	5,65	3,24
VIII	28,12	5,65	3,24
IX	27,84	5,65	3,24
X	27,47	5,65	3,24
XI	20,15	3,82	3,24

Zaragoza

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
I		918,44	5,65	3,98
II		904,38	5,65	3,98
III		899,74	5,65	3,98
IV		893,90	5,65	3,98
V		890,50	5,65	3,98
VI	28,56		5,65	3,98

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
VII	28,53		5,65	3,98
VIII	28,35		5,65	3,98
IX	28,18		5,65	3,98
X	27,85		5,65	3,98
XI	19,99		4,65	3,98

Navarra

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	31,15	5,65	3,98
II	30,88	5,65	3,98
III	30,00	5,65	3,98
IV	29,68	5,65	3,98
V	29,33	5,65	3,98
VI	28,96	5,65	3,98
VII	27,93	5,65	3,98
VIII	27,50	5,65	3,98
IX	27,20	5,65	3,98
X	26,96	5,65	3,98
XI	20,06	3,32	3,98

Art. 55 C.C. Anexo	Art. 62	
Plus Nocturno	Dieta	Media Dieta
1,70	60	15

Año 2007*Albacete*

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	31,82	5,82	3,98
II	31,60	5,82	3,98
III	31,38	5,82	3,98
IV	31,17	5,82	3,98
V	30,95	5,82	3,98
VI	30,69	5,82	3,98
VII	30,47	5,82	3,98
VIII	30,25	5,82	3,98
IX	30,03	5,82	3,98
X	29,61	5,82	3,98
XI	21,22	4,19	3,98

Interprovincial

Álava, Almería, Ávila, Badajoz, Baleares, Burgos, Cádiz, Cáceres, Ceuta, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, La Coruña, Cuenca, Gerona, Guadalajara, Guipúzcoa, Huesca, Jaén, Las Plamas, León, Lérida, Lugo, Orense, Pontevedra, Tarragona, Tenerife, Segovia, Sevilla, Soria, Vizcaya, Zamora, Melilla

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,96	5,88	4,14
II	30,21	5,88	4,14
III	29,90	5,88	4,14
IV	29,55	5,88	4,14
V	29,25	5,88	4,14
VI	28,94	5,88	4,14
VII	28,62	5,88	4,14
VIII	28,25	5,88	4,14
IX	27,94	5,88	4,14
X	27,70	5,88	4,14
XI	20,59	3,48	4,14

Madrid

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,96	5,88	4,14
II	30,21	5,88	4,14
III	29,90	5,88	4,14
IV	29,55	5,88	4,14
V	29,25	5,88	4,14
VI	28,94	5,88	4,14
VII	28,65	5,88	4,14
VIII	28,36	5,88	4,14
IX	28,17	5,88	4,14
X	27,75	5,88	4,14
XI	20,79	3,48	4,14

Asturias

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	34,22	5,82	3,54
II	33,61	5,82	3,54
III	33,38	5,82	3,54
IV	33,11	5,82	3,54
V	32,88	5,82	3,54
VI	32,63	5,82	3,54
VII	32,35	5,82	3,54
VIII	32,01	5,82	3,54
IX	31,77	5,82	3,54
X	31,30	5,82	3,54
XI	22,87	3,30	3,54

Barcelona

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Salarial Mes	Plus Extrasal
I		1.087,29	5,82	145,55	3,66
II		969,95	5,82	145,55	3,66
III		955,72	5,82	145,55	3,66
IV		955,72	5,82	145,55	3,66
V	31,47	955,72	5,82	145,55	3,66
VI	30,96		5,82	145,55	3,66
VII	30,45		5,82	145,55	3,66
VIII	30,00		5,82	145,55	3,66
IX	29,54		5,82	145,55	3,66
X	29,06		5,82		3,66
XI	20,59		5,19		3,66

Cantabria

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	31,53	5,82	3,34
II	30,77	5,82	3,34
III	30,46	5,82	3,34
IV	30,16	5,82	3,34
V	29,97	5,82	3,34
VI	29,86	5,82	3,34
VII	29,64	5,82	3,34
VIII	29,48	5,82	3,34
IX	29,28	5,82	3,34
X	28,96	5,82	3,34
XI	21,01	4,25	3,34

Granada

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
I		950,70	5,82	3,83
II		930,53	5,82	3,83
III		921,73	5,82	3,83
IV		921,69	5,82	3,83
V		912,34	5,82	3,83

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
VI	29,68		5,82	3,83
VII	29,40		5,82	3,83
VIII	29,14		5,82	3,83
IX	28,82		5,82	3,83
X	28,29		5,82	3,83
XI	21,01		3,39	3,83

Alicante

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,96	5,88	4,14
II	30,21	5,88	4,14
III	29,90	5,88	4,14
IV	29,55	5,88	4,14
V	29,25	5,88	4,14
VI	28,94	5,88	4,14
VII	28,68	5,88	4,14
VIII	28,28	5,88	4,14
IX	27,99	5,88	4,14
X	27,70	5,88	4,14
XI	20,59	3,48	4,14

Huelva

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	31,58	5,82	4,15
II	30,78	5,82	4,15
III	30,48	5,82	4,15
IV	30,15	5,82	4,15
V	29,85	5,82	4,15
VI	29,53	5,82	4,15
VII	29,21	5,82	4,15
VIII	28,88	5,82	4,15
IX	28,55	5,82	4,15
X	27,93	5,82	4,15
XI	20,76	3,42	4,15

Málaga (Técnicos Administrativos)

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	1.034,74	5,82	4,12
II	1.032,77	5,82	4,12
III	1.028,61	5,82	4,12
IV	1.026,14	5,82	4,12
V	1.021,70	5,82	4,12
VI	998,73	5,82	4,12
VII			
VIII	982,51	5,82	4,12
IX			
X			
XI			

Málaga (Resto)

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I			
II			
III			
IV			
V	1.021,51	5,82	4,12
VI			
VII	1.000,97	5,82	4,12
VIII	995,38	5,82	4,12
IX	986,48	5,82	4,12
X	977,57	5,82	4,12
XI	716,34	3,70	4,12

Murcia

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I			
II			
III	30,21	5,82	4,32
IV	29,97	5,82	4,32
V	29,74	5,82	4,32
VI	29,51	5,82	4,32
VII	29,23	5,82	4,32
VIII	28,97	5,82	4,32
IX	28,71	5,82	4,32
X	28,21	5,82	4,32
XI	20,59	4,09	4,32

Palencia

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	30,96	5,88	4,14
II	30,21	5,88	4,14
III	29,90	5,88	4,14
IV	29,55	5,88	4,14
V	29,25	5,88	4,14
VI	28,97	5,88	4,14
VII	28,85	5,88	4,14
VIII	28,74	5,88	4,14
IX	28,63	5,88	4,14
X	28,20	5,88	4,14
XI	20,59	3,48	4,14

Valladolid

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	31,01	5,82	4,15
II	30,28	5,82	4,15
III	29,98	5,82	4,15
IV	29,72	5,82	4,15
V	29,51	5,82	4,15
VI	29,26	5,82	4,15
VII	29,12	5,82	4,15
VIII	28,78	5,82	4,15
IX	28,65	5,82	4,15
X	28,16	5,82	4,15
XI	20,67	3,71	4,15

Valencia

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
I		1.037,58	5,82	4,10
II		960,54	5,82	4,10
III		946,60	5,82	4,10
IV		926,75	5,82	4,10
V		920,02	5,82	4,10
VI		902,92	5,82	4,10
VII	29,32		5,82	4,10
VIII	28,81		5,82	4,10
IX	28,50		5,82	4,10
X	27,82		5,82	4,10
XI	20,59		3,47	4,10

Toledo

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Sal. Mes	Plus Extras	Plus Extr. Mes
I		958,11	5,82	145,55	4,45	111,39
II		937,28	5,82	145,55	4,45	111,39
III		926,59	5,82	145,55	4,45	111,39
IV		921,45	5,82	145,55	4,45	111,39
V	30,20		5,82		4,45	

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Sal. Mes	Plus Extras	Plus Extr. Mes
VI	29,94		5,82		4,45	
VII	29,78		5,82		4,45	
VIII	29,42		5,82		4,45	
IX	29,20		5,82		4,45	
X	28,69		5,82		4,45	
XI	21,32		3,21		4,45	

Teruel

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal.
I	31,04	5,82	4,10
II	30,29	5,82	4,10
III	30,01	5,82	4,10
IV	29,71	5,82	4,10
V	29,44	5,82	4,10
VI	29,20	5,82	4,10
VII	28,90	5,82	4,10
VIII	28,56	5,82	4,10
IX	28,11	5,82	4,10
X	27,82	5,82	4,10
XI	21,04	2,95	4,10

Salamanca

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	31,23	5,82	3,79
II	30,82	5,82	3,79
III	30,41	5,82	3,79
IV	30,18	5,82	3,79
V	29,94	5,82	3,79
VI	29,72	5,82	3,79
VII	29,49	5,82	3,79
VIII	29,18	5,82	3,79
IX	28,94	5,82	3,79
X	28,51	5,82	3,79
XI	20,87	3,41	3,79

La Rioja

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal
I	31,53	5,82	3,34
II	30,77	5,82	3,34
III	30,48	5,82	3,34
IV	30,21	5,82	3,34
V	29,95	5,82	3,34
VI	29,65	5,82	3,34
VII	29,38	5,82	3,34
VIII	28,96	5,82	3,34
IX	28,68	5,82	3,34
X	28,29	5,82	3,34
XI	20,75	3,93	3,34

Zaragoza

Nivel	Salario Base Día	Salario Base Mes	Plus Salarial	Plus Extrasal
I		945,99	5,82	4,10
II		931,51	5,82	4,10
III		926,73	5,82	4,10
IV		920,72	5,82	4,10
V		917,22	5,82	4,10
VI	29,42		5,82	4,10
VII	29,39		5,82	4,10
VIII	29,20		5,82	4,10
IX	29,03		5,82	4,10
X	28,69		5,82	4,10
XI	20,59		4,79	4,10

Navarra

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extrasal.
I	32,08	5,82	4,10
II	31,81	5,82	4,10
III	30,90	5,82	4,10
IV	30,57	5,82	4,10
V	30,21	5,82	4,10
VI	29,83	5,82	4,10
VII	28,77	5,82	4,10
VIII	28,33	5,82	4,10
IX	28,02	5,82	4,10
X	27,77	5,82	4,10
XI	20,66	3,42	4,10

Art. 55 C.C. Anexo	Art. 62	
Plus Nocturno	Dieta	Media Dieta
1,75	61,8	15,45

8432

ORDEN TAS/1051/2007, de 18 de abril, por la que se establecen las bases reguladoras y se convoca la concesión de subvenciones para la realización de programas de cooperación y voluntariado sociales con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

El Real Decreto 825/1988, de 15 de julio, regula los fines de interés social de la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas en cumplimiento de lo dispuesto por la Ley 33/1987, de 23 de diciembre, y el Real Decreto 195/1989, de 17 de febrero, establece los requisitos y procedimientos para solicitar las correspondientes subvenciones. Ambos reales decretos han sido modificados por el Real Decreto 223/1991, de 22 de febrero.

Los citados reales decretos constituyen, junto con las disposiciones contenidas en la presente Orden, las bases reguladoras de las subvenciones que por la misma se convocan.

Para atender a los fines previstos en las normas citadas, los Presupuestos Generales del Estado han consignado los oportunos créditos.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 149.1.1.^a de la Constitución Española, la Administración General del Estado tiene competencia sobre la regulación de las condiciones básicas que garanticen la igualdad de todos los españoles en el ejercicio de los derechos y en el cumplimiento de los deberes constitucionales.

La Administración General del Estado tiene título competencial para gestionar con plena autonomía el Programa del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, en base al principio de naturaleza específica del ya citado artículo 149.1, 1.^a y a los principios constitucionales generales recogidos en los artículos 1.1, 9.2, 138.1 y 2, 139.1 y 156.1 de la Constitución Española.

La finalidad perseguida por la Administración General del Estado con las subvenciones reguladas en esta orden de bases y de convocatoria es la consecución de la igualdad de los ciudadanos en las políticas sociales, promoviendo las condiciones y removiendo los obstáculos, tal y como indican los artículos 1.1. y 9.2 de la Constitución Española, para que dicha igualdad sea efectiva. Y es que, teniendo en cuenta las limitaciones en cuanto a los recursos disponibles que impone el respeto a las exigencias de la estabilidad presupuestaria, la actuación de la Administración General del Estado es prácticamente insuprimible si se tiene en cuenta que la igualdad efectiva en el ejercicio de los derechos sociales requiere el empleo de criterios de eficiencia y economía en la programación y ejecución del gasto público (artículo 31.2 de la Constitución), que aconsejan encomendar a la Administración que se encuentra en mejor disposición, por las competencias que tiene constitucionalmente atribuidas como garante de la igualdad, su consecución en el ámbito de las políticas sociales.

Es imprescindible, de acuerdo con la sentencia del Tribunal Constitucional 146/1986, de 25 de noviembre, que recoge la doctrina de la sentencia 95/1986, realizar la gestión centralizada con objeto de garantizar la igualdad de los posibles destinatarios en todo el territorio nacional.

De la misma manera, el mismo Tribunal Constitucional en su sentencia 56/1986, de 13 de mayo, afirma que el Estado no puede verse privado del ejercicio de sus competencias exclusivas por la existencia de una competencia, aunque también sea exclusiva, de una Comunidad Autónoma, según declaró ya su sentencia 1/1982, de 28 de enero.