

rial de su Convenio o Acuerdo, siempre que superen el ámbito de una Comunidad Autónoma.

d) Conocer la aplicación del sistema de bonificaciones por las empresas en su sector.

e) Emitir otros informes y resoluciones que se le soliciten, proponer la realización de estudios, así como plantear la participación en proyectos dentro de los temas de su competencia.

f) Participar y colaborar en estudios o investigaciones de carácter sectorial y realizar propuestas en relación con el Sistema Nacional de Cualificaciones o los Centros de Referencia Nacional correspondientes a su ámbito.

g) Aprobar su reglamento de funcionamiento, que deberá adecuarse a lo dispuesto en este Acuerdo.

h) Examinar las discrepancias y, en su caso, mediar, en el supuesto de desacuerdo de la representación legal de los trabajadores con la formación de la empresa financiada mediante un sistema de bonificaciones o deducción de cuota, siempre que estas discrepancias se deban a motivos de discriminación, de realización de acciones formativas que no se corresponden con la actividad empresarial o de abuso de derecho.

i) Realizar una memoria anual de la aplicación del Acuerdo, así como de evaluación de las acciones formativas desarrolladas en su ámbito correspondiente.

j) Cualesquiera otras que les sean reconocidas en el marco del sistema de formación profesional.

Disposición adicional primera. *Naturaleza y eficacia jurídicas.*

1. El presente Acuerdo se suscribe al amparo de lo establecido en el Título III y en el artículo 4 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en los artículos 6 y 7 de la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

2. Al versar sobre una materia concreta cual es la formación de los trabajadores, constituye uno de los acuerdos previstos por el artículo 83.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y está dotado, en consecuencia, de la naturaleza jurídica y eficacia que la ley atribuye a los mismos.

Disposición adicional segunda.

Las Organizaciones firmantes acuerdan dirigirse al Gobierno para configurar conjuntamente, mediante el correspondiente Acuerdo Tripartito y por el procedimiento legal oportuno, un sistema de formación para el empleo, basado en el contenido del presente Acuerdo.

**5496** *RESOLUCIÓN de 9 de marzo de 2006, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación de la revisión salarial del Convenio colectivo General de la Ferralla.*

Visto el texto de la revisión salarial correspondiente al año 2005 del Convenio colectivo General de la Ferralla (publicado en el BOE de

27.1.06) (Código de Convenio n.º 9912395) que fue suscrito con fecha 31 de enero de 2006 por la Comisión Paritaria del Convenio de la que forman parte la Asociación Empresarial ANIFER y las Organizaciones Sindicales MCA-UGT, FM-CC.OO y FECOMA-CC.OO en representación de las empresas y trabajadores del sector y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartado 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo, resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada Revisión Salarial en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Paritaria.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 9 de marzo de 2006.—El Director general, Esteban Rodríguez Vera.

### REVISIÓN SALARIAL

Representación empresarial (ANIFER):

Eloy Alonso Fernández.

Manuel Fernández Álvarez.

Representación sindical:

Saturnino Gil Serrano (MCA-UGT).

Antonio Camacho Alcalde (FM-CC.OO).

D. Antonio Garde Piñera (FECOMA-CC.OO.).

En Madrid, a 31 de enero de 2006, en la sede de ANIFER, calle Bravo Murillo, 74 1.º C de Madrid, se reúnen los relacionados anteriormente con las representaciones que se indican, miembros todos ellos de la Comisión Paritaria del Convenio General de Ferralla, al objeto de proceder a la revisión de las tablas salariales del referido convenio en base a lo establecido en el artículo 41 del mismo.

En el transcurso de la reunión, por unanimidad de los reunidos, se acuerda:

1. Constatado que el IPC del año 2005 ha ascendido al 3,7% se ha procedido a la revisión prevista en el indicado artículo 41 y se han fijado las tablas salariales revisadas, correspondientes a dicho año, que se anexan a la presente acta.

Por lo tanto, para el cálculo de la revisión salarial de 2005, se ha aplicado un 4,5 % sobre las tablas revisadas del año 2004.

2. Las diferencias por revisión salarial se abonarán con efectos retroactivos a 1 de enero de 2005, en una sola paga, en el plazo de 30 días a partir de la fecha de su publicación.

Se delega en el miembro de la Comisión Paritaria, D. Eloy Alonso Fernández, para la tramitación y registro para la publicación en el BOE de los acuerdos precedentes.

En prueba de conformidad, firman todos los miembros de esta acta y los documentos anexos, en la fecha y lugar indicado.

### TABLA SALARIAL I

#### 2005 revisado

*Ávila, Castellón, Ciudad Real, Jaén, Las Palmas, Lleida, Lugo, Pontevedra, Salamanca, Tenerife*

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel I	1.011,88	245,50	65,80	1.323,18	1.323,18	18.524,52
Nivel II	955,23	229,15	65,80	1.250,18	1.250,18	17.502,52
Nivel III	834,79	193,52	65,80	1.094,11	1.094,11	15.317,54
Nivel IV	749,23	166,44	65,80	981,47	981,47	13.740,58
Nivel V	739,06	164,38	65,80	969,24	969,24	13.569,36
Nivel VI	703,46	152,88	65,80	922,14	922,14	12.909,96
Nivel VII	671,91	142,83	65,80	880,54	880,54	12.327,56
Nivel VIII	714,48	156,56	65,80	936,84	936,84	13.115,76
Nivel IX	699,96	151,85	65,80	917,61	917,61	12.846,54
Nivel X	684,86	147,05	65,80	897,71	897,71	12.567,94
Nivel XI	677,23	144,51	65,80	887,54	887,54	12.425,56
Nivel XII	662,62	139,82	65,80	868,24	868,24	12.155,36

## TABLA SALARIAL II

2005 revisado

*Almería, Badajoz, Cáceres, Cuenca, Guadalajara, Huesca, León, Ourense, Soria, Tarragona, Zamora, Zaragoza*

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel I .....	1.047,12	253,91	70,33	1.371,36	1.371,36	19.199,04
Nivel II .....	1.013,75	243,50	70,33	1.327,58	1.327,58	18.586,12
Nivel III .....	907,00	210,40	70,33	1.187,73	1.187,73	16.628,22
Nivel IV .....	829,94	185,63	70,33	1.085,90	1.085,90	15.202,60
Nivel V .....	813,30	181,33	70,33	1.064,96	1.064,96	14.909,44
Nivel VI .....	778,44	170,55	70,33	1.019,32	1.019,32	14.270,48
Nivel VII .....	729,03	155,37	70,33	954,73	954,73	13.366,22
Nivel VIII .....	775,36	169,93	70,33	1.015,62	1.015,62	14.218,68
Nivel IX .....	756,69	164,14	70,33	991,16	991,16	13.876,24
Nivel X .....	733,30	156,70	70,33	960,33	960,33	13.444,62
Nivel XI .....	724,13	153,79	70,33	948,25	948,25	13.275,50
Nivel XII .....	710,14	149,46	70,33	929,93	929,93	13.019,02

## TABLA SALARIAL III

2005 revisado

*Madrid, Palencia, Teruel, Valencia*

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel I .....	1.209,94	304,58	72,01	1.586,53	1.586,53	22.211,42
Nivel II .....	1.124,53	277,94	72,01	1.474,48	1.474,48	20.642,72
Nivel III .....	969,09	229,68	72,01	1.270,78	1.270,78	17.790,92
Nivel IV .....	914,58	211,53	72,01	1.198,12	1.198,12	16.773,68
Nivel V .....	836,28	188,24	72,01	1.096,53	1.096,53	15.351,42
Nivel VI .....	789,75	173,83	72,01	1.035,59	1.035,59	14.498,26
Nivel VII .....	750,92	162,26	72,01	985,19	985,19	13.792,66
Nivel VIII .....	786,59	173,07	72,01	1.031,67	1.031,67	14.443,38
Nivel IX .....	764,41	166,17	72,01	1.002,59	1.002,59	14.036,26
Nivel X .....	745,28	159,95	72,01	977,24	977,24	13.681,36
Nivel XI .....	738,61	158,25	72,01	968,87	968,87	13.564,18
Nivel XII .....	721,88	153,03	72,01	946,92	946,92	13.256,88

## TABLA SALARIAL IV

2005 revisado

*Albacete, A Coruña, Asturias, Murcia, Segovia, Sevilla, Toledo, Valladolid*

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel I .....	1.193,50	295,86	74,12	1.563,48	1.563,48	21.888,72
Nivel II .....	1.101,29	269,10	74,12	1.444,51	1.444,51	20.223,14
Nivel III .....	963,48	225,63	74,12	1.263,23	1.263,23	17.685,22
Nivel IV .....	919,22	211,68	74,12	1.205,02	1.205,02	16.870,28
Nivel V .....	869,91	195,55	74,12	1.139,58	1.139,58	15.954,12
Nivel VI .....	831,96	183,55	74,12	1.089,63	1.089,63	15.254,82
Nivel VII .....	773,38	164,72	74,12	1.012,22	1.012,22	14.171,08
Nivel VIII .....	814,67	178,09	74,12	1.066,88	1.066,88	14.936,32
Nivel IX .....	797,05	172,50	74,12	1.043,67	1.043,67	14.611,38
Nivel X .....	768,32	163,19	74,12	1.005,63	1.005,63	14.078,82
Nivel XI .....	766,95	162,76	74,12	1.003,83	1.003,83	14.053,62
Nivel XII .....	750,46	157,54	74,12	982,12	982,12	13.749,68

## TABLA SALARIAL V

2005 revisado

*Alicante, Cantabria, La Rioja, Vizcaya, Baleares, Cádiz y Barcelona*

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel I .....	1.379,04	344,46	77,96	1.801,46	1.801,46	25.220,44
Nivel II .....	1.277,70	314,10	77,96	1.669,76	1.669,76	23.376,64
Nivel III .....	1.100,55	261,65	77,96	1.440,16	1.440,16	20.162,24

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel IV .....	1.030,39	240,98	77,96	1.349,33	1.349,33	18.890,62
Nivel V .....	948,97	216,93	77,96	1.243,86	1.243,86	17.414,04
Nivel VI .....	870,45	191,17	77,96	1.139,58	1.139,58	15.954,12
Nivel VII .....	813,32	172,20	77,96	1.063,48	1.063,48	14.888,72
Nivel VIII .....	884,94	196,06	77,96	1.158,96	1.158,96	16.225,44
Nivel IX .....	851,22	184,98	77,96	1.114,16	1.114,16	15.598,24
Nivel X .....	817,92	174,03	77,96	1.069,91	1.069,91	14.978,74
Nivel XI .....	804,25	169,47	77,96	1.051,68	1.051,68	14.723,52
Nivel XII .....	792,30	165,64	77,96	1.035,90	1.035,90	14.502,60

## TABLA SALARIAL VI

2005 revisado

*Burgos, Granada, Málaga, Navarra*

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel I .....	1.309,21	280,17	83,29	1.672,67	1.672,67	23.417,38
Nivel II .....	1.057,51	241,66	83,29	1.382,46	1.382,46	19.354,44
Nivel III .....	994,59	223,90	83,29	1.301,78	1.301,78	18.224,92
Nivel IV .....	954,54	211,54	83,29	1.249,37	1.249,37	17.491,18
Nivel V .....	911,45	198,52	83,29	1.193,26	1.193,26	16.705,64
Nivel VI .....	874,96	187,02	83,29	1.145,27	1.145,27	16.033,78
Nivel VII .....	846,26	177,81	83,29	1.107,36	1.107,36	15.503,04
Nivel VIII .....	904,25	196,83	83,29	1.184,37	1.184,37	16.581,18
Nivel IX .....	880,75	189,18	83,29	1.153,22	1.153,22	16.145,08
Nivel X .....	858,75	181,94	83,29	1.123,98	1.123,98	15.735,72
Nivel XI .....	852,30	179,90	83,29	1.115,49	1.115,49	15.616,86
Nivel XII .....	843,14	176,95	83,29	1.103,38	1.103,38	15.447,32

## TABLA SALARIAL VII

2005 revisado

*Álava, Córdoba, Girona, Guipúzcoa, Huelva*

	Salario base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Nivel I .....	1.435,19	350,39	90,04	1.875,62	1.875,62	26.258,68
Nivel II .....	1.359,55	330,44	90,04	1.780,03	1.780,03	24.920,42
Nivel III .....	1.196,34	280,67	90,04	1.567,05	1.567,05	21.938,70
Nivel IV .....	1.135,56	263,38	90,04	1.488,98	1.488,98	20.845,72
Nivel V .....	1.057,40	238,66	90,04	1.386,10	1.386,10	19.405,40
Nivel VI .....	993,59	220,14	90,04	1.303,77	1.303,77	18.252,78
Nivel VII .....	927,63	198,98	90,04	1.216,65	1.216,65	17.033,10
Nivel VIII .....	988,37	216,06	90,04	1.294,47	1.294,47	18.122,58
Nivel IX .....	955,93	207,23	90,04	1.253,20	1.253,20	17.544,80
Nivel X .....	917,37	195,57	90,04	1.202,98	1.202,98	16.841,72
Nivel XI .....	907,85	193,42	90,04	1.191,31	1.191,31	16.678,34
Nivel XII .....	900,31	191,31	90,04	1.181,66	1.181,66	16.543,24

## TABLA SALARIAL: OFICIAL FERRALLISTA MONTADOR

2005 revisado

Provincia	Salario Base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Álava .....	1.129,23	247,10	116,29	1.492,62	1.492,62	20.896,68
Albacete .....	1.014,40	211,82	99,68	1.325,90	1.325,90	18.562,60
Alicante .....	882,52	190,75	89,78	1.163,05	1.163,05	16.282,70
Almería .....	826,02	171,75	80,82	1.078,59	1.078,59	15.100,26
Asturias .....	948,55	202,20	95,15	1.245,90	1.245,90	17.442,60
Ávila .....	756,08	154,87	72,87	983,82	983,82	13.773,48
Badajoz .....	795,84	162,16	76,32	1.034,32	1.034,32	14.480,48
Baleares .....	933,99	198,87	93,58	1.226,44	1.226,44	17.170,16
Barcelona .....	1.149,52	248,02	116,72	1.514,26	1.514,26	21.199,64
Burgos .....	898,36	192,31	90,49	1.181,16	1.181,16	16.536,24
Cáceres .....	755,04	162,16	76,32	993,52	993,52	13.909,28
Cádiz .....	909,33	190,82	89,81	1.189,96	1.189,96	16.659,44
Cantabria .....	869,34	185,74	87,40	1.142,48	1.142,48	15.994,72

Provincia	Salario Base	Plus salarial o de asistencia	Plus extra-salarial	Total mes	Pagas extras junio/diciembre	Salario anual
Castellón	809,58	174,87	82,29	1.066,74	1.066,74	14.934,36
Ceuta	908,71	181,54	85,42	1.175,67	1.175,67	16.459,38
Ciudad Real	830,12	167,89	79,01	1.077,02	1.077,02	15.078,28
Córdoba	1.027,85	210,86	99,22	1.337,93	1.337,93	18.731,02
Cuenca	808,08	172,52	81,19	1.061,79	1.061,79	14.865,06
Girona	985,62	210,14	98,90	1.294,66	1.294,66	18.125,24
Granada	980,17	204,83	96,39	1.281,39	1.281,39	17.939,46
Guadalajara	851,49	183,01	86,13	1.120,63	1.120,63	15.688,82
Guipúzcoa	1.109,62	248,63	117,00	1.475,25	1.475,25	20.653,50
Huelva	1.011,08	210,14	98,90	1.320,12	1.320,12	18.481,68
Huesca	923,87	189,75	89,31	1.202,93	1.202,93	16.841,02
Jaén	851,25	174,34	82,04	1.107,63	1.107,63	15.506,82
A Coruña	796,95	174,08	81,93	1.052,96	1.052,96	14.741,44
La Rioja	976,57	213,43	100,43	1.290,43	1.290,43	18.066,02
Las Palmas	800,42	165,28	77,78	1.043,48	1.043,48	14.608,72
León	920,13	188,90	88,90	1.197,93	1.197,93	16.771,02
Lleida	847,87	180,75	85,05	1.113,67	1.113,67	15.591,38
Lugo	710,33	153,09	72,05	935,47	935,47	13.096,58
Madrid	860,12	190,44	89,63	1.140,19	1.140,19	15.962,66
Málaga	916,95	193,71	91,17	1.201,83	1.201,83	16.825,62
Melilla	836,42	172,29	81,08	1.089,79	1.089,79	15.257,06
Murcia	863,85	185,29	87,18	1.136,32	1.136,32	15.908,48
Navarra	1.078,02	232,23	109,27	1.419,52	1.419,52	19.873,28
Ourense	756,77	163,79	77,07	997,63	997,63	13.966,82
Palencia	771,74	167,95	79,04	1.018,73	1.018,73	14.262,22
Pontevedra	759,75	163,63	77,00	1.000,38	1.000,38	14.005,32
Sta. Cruz Tenerife	720,37	159,41	75,02	954,80	954,80	13.367,20
Salamanca	707,11	146,64	69,01	922,76	922,76	12.918,64
Segovia	814,18	176,53	83,07	1.073,78	1.073,78	15.032,92
Sevilla	1.039,61	214,47	100,92	1.355,00	1.355,00	18.970,00
Soria	850,11	171,78	80,85	1.102,74	1.102,74	15.438,36
Tarragona	970,53	212,76	100,13	1.283,42	1.283,42	17.967,88
Teruel	812,41	167,95	79,04	1.059,40	1.059,40	14.831,60
Toledo	807,86	172,84	81,33	1.062,03	1.062,03	14.868,42
Valencia	823,67	179,21	84,31	1.087,19	1.087,19	15.220,66
Valladolid	794,70	172,84	81,33	1.048,87	1.048,87	14.684,18
Vizcaya	1.065,18	230,50	108,45	1.404,13	1.404,13	19.657,82
Zamora	814,49	163,66	77,02	1.055,17	1.055,17	14.772,38
Zaragoza	1.070,52	234,16	110,20	1.414,88	1.414,88	19.808,32

**5497**

*RESOLUCIÓN de 9 de marzo de 2006, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación de los acuerdos de revisión salarial del Acuerdo Sectorial Nacional de la Industria Salinera.*

Visto el texto del Acta de fecha 16 de febrero de 2006 donde se recogen los acuerdos de revisión salarial para el año 2005 del Acuerdo Sectorial Nacional de la Industria Salinera (Código de Convenio n.º 9914535), suscrito por la Comisión Mixta del Acuerdo de la que forman parte la Asociación Española de Fabricantes de Sal (AFASAL) y las organizaciones sindicales FITEQA-CC.OO. y FIA-UGT en representación de las empresas y trabajadores del sector, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.-Ordenar la inscripción de la citada Acta en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Mixta.

Segundo.-Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 9 de marzo de 2006.-El Director General, Esteban Rodríguez Vera.

**ACTA DE LA COMISIÓN MIXTA DEL ACUERDO SECTORIAL NACIONAL DE LA INDUSTRIA SALINERA**

**Cláusula de garantía salarial 2005**

En Madrid, siendo las 12<sup>00</sup> horas del día 16 de Febrero de 2006, se reúnen, en la sede FIA-UGT, sita en Avenida de América n.º 25-2.ª planta,

de una parte, la representación empresarial del Sector de la Industria Salinera, Asociación Española de Fabricantes de Sal (AFASAL), constituida por Don Juan José Pantoja Bravo y como Asesor Don Emilio Corbacho Domínguez y de otra, la Federación de Industrias Textil-Piel, Química y Afines de Comisiones Obreras (FITEQA-CC.OO.) representada por Don Manuel Patiño Iglesias y la Federación de Industrias Afines de la Unión General de Trabajadores (FIA-UGT), representada por Don Adolfo López Amigo, ostentando dichas Organizaciones el carácter de más representativas del sector, haciendo uso de las previsiones contenidas en el número 2 del artículo 3 del Convenio Colectivo General de la Industria Salinera (BOE de 23 de Mayo de 2002).

El objeto de la reunión es dar cumplimiento a la Cláusula de Garantía que se contiene en el artículo 5 del texto del Acuerdo Sectorial Nacional de la Industria Salinera para el año 2005 (BOE n.º 182 de 1 de agosto de 2005), que literalmente dice:

1. «En el supuesto de que el incremento anual del Índice de Precios al Consumo (IPC) al 31 de diciembre de 2005 supere el 2,3% (dos coma tres por ciento) se efectuará una revisión económica sobre el exceso de dicho tanto por ciento con efectos de uno de Enero de dos mil cinco.

2. Dicha revisión, en su caso, afectará a los conceptos económicos contenidos en el artículo 45 del Convenio Colectivo General de la Industria Salinera y sobre el Salario Mínimo Anual Garantizado (SMAG) del artículo 57 de dicho texto.

3. Esta Cláusula se adaptará al periodo de vigencia de cada Convenio Colectivo Provincial o, en su caso, de Empresa.»

En consecuencia a su contenido y visto que el IPC del año 2005, según el INE, ha sido del 3,7% (tres coma siete por ciento), procede una Revisión del 1,4% (uno coma cuatro por ciento), teniendo en cuenta que el incremento salarial pactado en el artículo 4 número 1 de dicho Acuerdo Sectorial para el año 2005, a estos efectos de revisión, fue del 2,3% (dos coma tres por ciento), lo que da lugar, como se ha dicho, a que la revisión sobre las Tablas Salariales vigentes a 31 de Diciembre de 2005 sea del 1,4% (uno coma cuatro por ciento).